**UMOWA**

**O PODNOSZENIU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKA**

Zawarta dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ roku w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pomiędzy:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

dalej jako „Pracodawca”

a

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

zatrudnionym przez Pracodawcę na stanowisku

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

dalej jako „Pracownik”.

**§ 1**

1. Pracownik z inicjatywy/za zgodą Pracodawcy podejmie naukę/szkolenie/kurs w ramach \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. Pracownik zobowiązuje się:
3. podjąć naukę/szkolenie/kurs w terminie określonym jako data rozpoczęcia szkolenia, tj. w dniu \_\_\_\_\_\_\_ oraz regularnie uczęszczać na zajęcia/spotkania zgodnie z harmonogramem szkolenia/kursu;
4. przyswoić wiedzę i umiejętności będące przedmiotem zajęć/szkolenia/kursu, w zakresie umożliwiającym pozytywne zakończenie zajęć/szkolenia/kursu w przewidzianym terminie;
5. Pracownik jest zobowiązany do przedłożenia zaświadczenia (certyfikatu, świadectwa) poświadczającego ukończenie danego szkolenia;
6. w każdym przypadku Pracownik jest zobowiązany do przedłożenia pisemnej informacji dotyczącej rezultatów zajęć/szkolenia/kursu.

**§ 2**

1. Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń:
2. płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ na przystąpienie do egzaminów/zaliczeń;
3. zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia/spotkania oraz na czas ich trwania;
4. opłacenie czesnego/wpisowego za zajęcia/kurs/szkolenie w wysokości \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zł (słownie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);
5. zwrotu kosztów przejazdu do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ na zajęcia/spotkania według zasad jak przy podróżach służbowych;
6. inne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .
7. Dofinansowanie nie będzie obejmowało opłat, czy też innych wydatków wynikających z obowiązku podejścia przez Pracownika do egzaminów poprawkowych, egzaminów komisyjnych, bądź eksternistycznych, czy też związanych z obowiązkiem powtarzania roku/ponownego wzięcia udziału w danym kursie/szkoleniu.

**§ 3**

1. Pracownik zobowiązuje się pozostawać w zatrudnieniu u Pracodawcy przez okres \_\_\_\_\_\_\_ lat od zakończenia zajęć/kursu/szkolenia, o którym mowa w § 1 niniejszej Umowy.
2. Pracownik, który otrzymał od Pracodawcy świadczenia określone w § 3 ust. 1 niniejszej Umowy zobowiązany będzie do zwrotu kosztów świadczeń w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych i lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia, jeżeli:
3. w trakcie trwania szkolenia Pracownik bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę z tytułu dodatkowych świadczeń na ten cel za okres do momentu uzyskania przez Pracodawcę wiedzy o zaniechaniu lub przerwaniu podnoszenia kwalifikacji przez pracownika. Za przerwanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych uznaje się również nieprzystąpienie Pracownika do egzaminu lub innej formy zaliczenia zajęć przewidzianej w programie szkolenia;
4. Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy Pracownika, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub w terminie nie dłuższym niż 3 lata od jego ukończenia;
5. Pracownik w okresie nie dłuższym niż 3 lata od dnia kończenia podnoszenia kwalifikacji zawodowych rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94 (3) Kodeksu pracy;
6. Pracownik w okresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub w terminie nie dłuższymi niż 3 lata od dnia jego ukończenia rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 Kodeksu pracy lub art. 943 Kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.

**§ 4**

1. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu kosztów za świadczenia określone w § 3 ust. 1 niniejszej Umowy, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy zostało spowodowane:
2. szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie pracownika potwierdzonym orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie odpowiednich przepisów, w przypadku, gdy pracodawca nie przeniósł go do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim;
3. brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy;
4. Pracownik rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy Pracodawcy;
5. umowa o pracę zawarta na czas określony rozwiąże się z upływem czasu, na który została zawarta;
6. dojdzie do rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron.

**§ 5**

1. Niniejsza umowa obowiązuje strony z chwilą podjęcia nauki/szkolenia przez Pracownika.
2. Umowa traci ważność w razie nie rozpoczęcia przez Pracownika podnoszenia kwalifikacji zawodowych z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy lub organizatora szkolenia.
3. Wszelkie zmiany do umowy mogą być wprowadzone w formie aneksów podpisanych przez obie strony.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:
5. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
6. ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny.
7. Niniejszą umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_