\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_ rok

(miejscowość, data)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(dane pracownika)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(dane pracodawcy)

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

**O ZWOLNIENIU PRACOWNIKA Z OBOWIĄZKU ŚWIADCZENIA PRACY**

W związku z wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Pani/Pani \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ w dniu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, na podstawie przepisu art. 362 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roki – Kodeks pracy, zwalniam Pana/Panią do końca okresu wypowiedzenia, z zachowaniem  prawa do wynagrodzenia, z obowiązku świadczenia pracy, po wykorzystaniu przysługujących Panu/Pani \_\_\_\_\_\_ (liczba dni) urlopu wypoczynkowego.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(podpis pracodawcy)