

UMOWA O ZACHOWANIE POUFNOŚCI

Zawarta w dniu _____ w _____ pomiędzy:

(dane Zleceniodawcy/Pracodawcy – imię, nazwisko, nazwa firmy, NIP, REGON (w przypadku osoby fizycznej wpisanej do CEIDG) albo nazwa podmiotu – np. spółki z o.o., adres siedziby spółki, NIP, REGON, KRS (w przypadku osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców) - jeśli zleceniodawcą jest np. spółka z o.o. należy wpisać również osobę fizyczną ją reprezentującą)

dalej jako „Zleceniodawca”/ „Pracodawca”

a

(dane Zleceniobiorcy –imię, nazwisko, PESEL, adres).

dalej jako „Zleceniobiorca”/ „Pracownik”

dalej łącznie jako „Strony”

UWAGA! Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

§ 1

1. Pracodawca ujawniająca udostępnia Stronie otrzymującej informacje poufne w związku z _____ (opis współpracy).
2. Informacje poufne to wszelkie informacje, materiały, dokumenty, dane, które Pracodawca przekazuje Pracownikowi otrzymującej w związku z przedmiotem umowy, niezależnie od formy ich przekazania.
3. Strony zgodnie uzgadniają, że tajemnicą przedsiębiorstwa Pracodawcy są w szczególności informacje dotyczące firmy Pracodawcy w szczególności:
 - a) negocjacje, kontrakty, umowy, plany biznesowe, plany operacyjne, plany strategiczne i inne informacje związane z funkcjonowaniem firmy;
 - b) własność intelektualna lub informacje związane z własnością intelektualną, w tym patenty, wynalazki, wzory użytkowe, know-how, projekty i rozwiązania technologiczne;
 - c) działalność finansowa Pracodawcy, w tym finanse, budżet, przewidywania finansowe, koszty operacyjne, opłaty licencyjne, szczegóły wynagrodzeń;
 - d) pojawiające się nowe możliwości działalności, projekty rozwoju, analizy rynkowe, statystyki sprzedaży, plany marketingowe, badania marketingowe, struktury cenowe, zniżki, koszty, zyski i straty;
 - e) dane kontaktowe oraz dane osobowe pracowników, klientów, dostawców, potencjalnych pracowników, klientów i dostawców, w tym nazwiska, adresy, numery telefonów, adresy e-mail oraz inne dane

UWAGA! Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

osobowe i kontaktowe (niezależnie od formy ich utrwalenia, w tym formie pisemnej, elektronicznej, na nośnikach komputerowych czy innych dokumentach);

f) inne informacje dotyczące działalności Pracodawcy, które mają charakter poufny i są uznawane za tajemnicę przedsiębiorstwa.

4. Pracownik zobowiązuje się nie rozpowszechniać ani nie wykorzystywać również takich informacji, które nie stanowią tajemnicy przedsiębiorstwa Pracodawcy, jeśli takie działanie mogłoby w jakikolwiek sposób zaszkodzić reputacji lub w inny sposób wyrządzić szkodę Pracodawcy.

§ 2

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji poufnych, które zostały jej przekazane przez Pracodawcę.

2. Pracownik nie będzie ujawniać informacji poufnych żadnym osobom trzecim bez uprzedniej pisemnej zgody Pracodawcy.

3. Pracownik może używać informacji poufnych wyłącznie w celu określonym w §3.

4. Pracownik oświadcza, że jest świadomy odpowiedzialności karnej i cywilnej za czyny nieuczciwej konkurencji, określone w ustawie z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, a w szczególności za następujące działania stanowiące czyny nieuczciwej konkurencji:

- a) rozpowszechnianie, ujawnianie lub wykorzystywanie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Pracodawcy w rozumieniu art. 11 ust. 4 ww. ustawy;
- b) nakłanianie jakiegokolwiek podmiotu (osoby fizycznej, jednostki organizacyjnej

UWAGA! Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

posiadającej lub nieposiadającej osobowości prawnej) będącego stroną umowy
z Pracodawcą do niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków wobec Pracodawcy.

§ 3

1. Obowiązki wynikające z niniejszej umowy nie obejmują informacji, które:
 - a) były publicznie dostępne w momencie ich ujawnienia lub stały się publicznie dostępne w wyniku zdarzeń niezależnych od Strony otrzymującej;
 - b) zostały już w posiadaniu Strony otrzymującej przed ich ujawnieniem przez Stronę ujawniającą;
 - c) zostały ujawnione na mocy obowiązujących przepisów prawa lub na żądanie organów ścigania.
2. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji poufnych, zarówno w trakcie trwania stosunku pracy, jak i po jego zakończeniu.
3. Umowa obowiązuje od dnia jej podpisania przez obie Strony i pozostaje w mocy przez okres _____ od daty zakończenia współpracy lub udostępnienia informacji poufnych.
4. Zobowiązania Pracownika dotyczące zachowania poufności pozostają w mocy również po zakończeniu umowy.
5. Pracownik w związku z niniejszą umową zobowiązuje się również do:
 - a) nieujawniania informacji poufnych osobom trzecim bez zgody Pracodawcy,

UWAGA! Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

- b) wykorzystywania informacji poufnych wyłącznie w celu wykonywania obowiązków służbowych,
- c) zabezpieczenia informacji poufnych przed dostępem osób nieuprawnionych,
- d) zwrotu lub zniszczenia nośników informacji poufnych po zakończeniu stosunku pracy.

§ 4

1. Pracownik ponosi odpowiedzialność za wszelkie szkody wynikłe z naruszenia warunków niniejszej umowy.
2. W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przez Pracownika jakiegokolwiek zobowiązania wynikającego z niniejszej Umowy, które nastąpi po zakończeniu stosunku pracy, Pracownik zobowiązuje się do zapłaty na rzecz Pracodawcy kary umownej w wysokości odpowiadającej dwunastokrotności jego wynagrodzenia zasadniczego brutto, ustalonego w umowie o pracę obowiązującej w ostatnim pełnym miesiącu kalendarzowym zatrudnienia.
3. Kara umowna będzie naliczana odrębnie za każde naruszenie postanowień niniejszej Umowy.

§ 5

1. Umowa stanowi całość porozumienia pomiędzy Stronami w zakresie zachowania poufności.
2. Zmiana Umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

UWAGA! Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

3. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.
5. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

(podpis Pracodawcy)

(podpis Pracownika)

UWAGA! Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.