

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla Kandydatów do pracy w IFIRMA SA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 oraz 14 ust. 1-3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informujemy, że:

Administrator danych

Administratorem danych osobowych osób biorących udział w procesach rekrutacyjnych jest IFIRMA SA z siedzibą we Wrocławiu, ul. Grabiszyńska 241 G, 53-234 Wrocław, zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym we Wrocławiu prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000281947, NIP: 898-16-47-572, REGON: 931082394, kapitał zakładowy: 640.000 PLN w pełni opłacony.

Inspektor Ochrony Danych

W Spółce powołany został Inspektor Ochrony Danych. Dane identyfikacyjne IOD: Justyna Korycka z ramienia Kancelarii Olesiński&Wspólnicy. Kontakt z Inspektorem możliwy jest pod adresem e-mail rodo@ifirma.pl.

Cel przetwarzania danych i podstawa prawna

Dane osobowe zawarte w przesłanych do nas dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane:

- A. w przypadku rekrutacji mającej na celu zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę:
 - w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem rekrutacji (podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Spółce art. 6 ust. 1 lit c RODO);
 - w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa (podstawą prawną przetwarzania jest zgoda art. 6 ust. 1 lit a RODO)
- B. w przypadku rekrutacji mającej na celu zatrudnienie w oparciu o umowę cywilnoprawną:
 - w celu związanym z prowadzeniem procesu rekrutacji (podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit b RODO), co oznacza, że dane zgromadzone w trakcie procesu będziemy przetwarzać w celu wykonania umowy lub w celu podjęcia działań koniecznych przez zawarciem umowy
 - w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych podanych dobrowolnie (podstawą prawną przetwarzania jest zgoda art. 6 ust. 1 lit a RODO).

Dane osobowe będziemy przetwarzać również w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia odpowiedniej zgody na przetwarzanie danych w tym celu (podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit a RODO). Zgodę można wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na nasz adres korespondencyjny lub wskazany wyżej adres e-mail. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Dane będziemy przetwarzać także w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń

lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora (podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO).

Udostępnianie danych osobowych

Dane mogą być przekazywane podmiotom, które zostały uprawnione do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa (organy ścigania, nadzorcze i inne). Mogą być także przekazywane podmiotom trzecim, świadczącym dla nas usługi, które pomagają nam utrzymywać i dostarczać określone rozwiązania związane z naszymi usługami i prowadzonymi procesami. Są to dostawcy odpowiedzialni za obsługę systemów informatycznych, usług prawnych, agencje marketingowe partnerzy pomagający nam prowadzić komunikację z klientami i osobami zainteresowanymi naszymi usługami. Podmioty te przetwarzają dane zgodnie z naszymi instrukcjami, wyłącznie w zakresie przez nas wskazanym.

Okres przetwarzania danych

Dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia bieżącego procesu rekrutacji, ale nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy. W przypadku jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, dane będziemy przetwarzać do czasu jej odwołania. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będziemy przetwarzać nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy. Zastrzegamy, iż wskazany okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych okaże się niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Spółkę. Po tym okresie dane mogą być przetwarzane wyłącznie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Dane osobowe nie będą przekazywane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie

Przetwarzając dane osobowe osób biorących udział w procesach rekrutacyjnych, nie będziemy dokonywać zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Prawa osoby, której dane dotyczą

Na zasadach określonych przepisami o ochronie danych osobowych, podmiotom danych przysługuje prawo żądania dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia, wniesienia sprzeciwu, przenoszenia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do cofnięcia zgody w każdym momencie, również w zakresie poszczególnych form kontaktu oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Dane kontaktowe do Urzędu Ochrony Danych Osobowych dostępne są pod linkiem: <https://www.uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>, natomiast informacje na temat wnoszenia skarg można znaleźć pod adresem: <https://uodo.gov.pl/pl/p/skargi>.

Wymóg podania danych

Podanie danych osobowych jest wymagane przez Kodeks pracy (zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę), a także wymagane jest celem prowadzenia rekrutacji (zatrudnienie w oparciu o umowę cywilnoprawną). Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia aplikacji danej osoby w ramach procesu rekrutacyjnego. W zakresie danych niewymaganych Kodeksem pracy podanie danych jest dobrowolne, a brak zgody lub

jej wycofanie nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować wobec niej jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowiło to przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

Więcej informacji na temat ochrony i przetwarzania danych osobowych w IFIRMA SA znajduje się na naszej stronie internetowej w zakładce RODO <https://www.ifirma.pl/rodo> .