

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla Kandydatów do pracy i współpracy (Klauzula Rekrutacyjna)

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w ramach procesów rekrutacyjnych:

1. **Administrator Danych:** Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest IFIRMA SA z siedzibą we Wrocławiu, ul. Grabiszyńska 241 G, 53-234 Wrocław, zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym we Wrocławiu prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000281947, NIP: 898-16-47-572, REGON: 931082394, kapitał zakładowy: 640.000 PLN w pełni opłacony.
2. **Inspektor Ochrony Danych:** W Spółce powołany został Inspektor Ochrony Danych. Kontakt z IOD jest możliwy pod adresem e-mail: **rodo@ifirma.pl** lub korespondencyjnie na adres Spółki.
3. **Kategorie przetwarzanych danych:** Spółka przetwarza dane osobowe zawarte w przesłanych przez Panią/Pana dokumentach aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), w szczególności: imię i nazwisko, dane kontaktowe (numer telefonu, adres e-mail), historię wykształcenia oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
4. **Cel przetwarzania danych i podstawa prawna:** Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia odrębnej zgody – także na potrzeby przyszłych rekrutacji. Podstawa prawna uzależniona jest od formy planowanego zatrudnienia:
A. W przypadku rekrutacji na umowę o pracę:
 - w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Spółce związanych z procesem rekrutacji – podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (zakres danych wymaganych przez prawo);
 - w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa (np. Pani/Pana zdjęcie, zainteresowania), które przekazuje Pani/Pan dobrowolnie – podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (Pani/Pana dobrowolna zgoda wyrażona poprzez wyraźne działanie potwierdzające, jakim jest przesłanie tych danych w CV).**B.** W przypadku rekrutacji na umowę cywilnoprawną (zlecenie, dzieło) lub kontrakt B2B:
 - w celu podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy – podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (dane niezbędne do przeprowadzenia procesu kwalifikacji i przygotowania umowy);
 - w celu oceny Pani/Pana kwalifikacji w zakresie danych podanych przez Panią/Pana dobrowolnie, a niewymaganych do zawarcia umowy – podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (dobrowolna zgoda).**C.** Cele wspólne (niezależnie od formy zatrudnienia):
Przyszłe rekrutacje: w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych – podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (w przypadku wyrażenia odrębnej, opcjonalnej zgody);
Obrona przed roszczeniami: w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami prawnymi związanymi z procesem rekrutacji – podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj. prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora.
5. **Okres przechowywania danych osobowych:** Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez następujące okresy:
 - na potrzeby bieżącego procesu rekrutacji – do momentu jego zakończenia (wyboru pracownika i podpisania z nim umowy), ale nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia złożenia aplikacji.
 - na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych (jeśli wyrazili Państwo zgodę) – przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy od dnia wyrażenia zgody lub do momentu jej wcześniejszego wycofania.
 - W celach obrony przed roszczeniami – wskazane wyżej okresy mogą zostać przedłużone o czas przedawnienia ewentualnych roszczeń wynikających z przepisów prawa (standardowo do 3 lat od zakończenia procesu rekrutacyjnego zgodnie z Kodeksem pracy lub Kodeksem cywilnym).
6. **Udostępnienie danych osobowych:** Pani/Pana dane mogą być przekazywane wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa oraz zewnętrznym dostawcom usług wspierających procesy rekrutacyjne (dostawcy systemów do zarządzania rekrutacjami, dostawcy

infrastruktury IT oraz podmioty świadczące obsługę prawną). Podmioty te przetwarzają dane wyłącznie na podstawie umów powierzenia i zgodnie z instrukcjami Administratora.

7. **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy:** Pani/Pana dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). Gdyby taki transfer okazał się konieczny (np. ze względu na architekturę serwerową systemów IT), Administrator zapewni odpowiedni stopień ochrony wymagany przez RODO.
8. **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie:** Przetwarzając dane osobowe osób biorących udział w procesach rekrutacyjnych, Administrator nie będzie dokonywał zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.
9. **Prawa osoby, której dane dotyczą:** Na zasadach określonych w RODO (art. 15–21), przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych (w zakresie przetwarzania na umowę/zgodę), a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na uzasadnionym interesie (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

W zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania przed jej wycofaniem.

Posiada Pani/Pan również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. **Wymóg podania danych:** Podanie danych w zakresie określonym przepisami Kodeksu pracy (w przypadku umowy o pracę) lub niezbędnym do oceny kandydata (w przypadku umowy cywilnoprawnej) jest warunkiem koniecznym do wzięcia udziału w rekrutacji. Konsekwencją ich niepodania jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana aplikacji. W zakresie danych dodatkowych (niewymaganych przepisami) podanie danych jest całkowicie dobrowolne, a brak zgody lub jej wycofanie nie rodzi żadnych negatywnych konsekwencji ani nie stanowi przyczyny odmowy zatrudnienia.